**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

к Порядку проведения оценки эффективности реализации муниципальных Программ

**Отчет о ходе реализации муниципальной Программы**

Наименование муниципальной программы:

«Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области на 2020-2022 годы»

Ответственный исполнитель: Демьяновская О.Ю.

Отчетный год: 2021 г.

Дата составления отчета: 24.01.2022 года

Должность, Ф.И.О., номер телефона, эл. адрес исполнителя:

Демьяновская Оксана Юрьевна; 3-02-72, [otdelmsk74@mail.ru](mailto:otdelmsk74@mail.ru)

1. Основание для реализации МП: Постановление № 630 от 08.10.2019 года

2. Внесенные изменения в МП за весь период реализации Программы:

Постановление № 703 от 29.12.2020 г., Постановление № 415 от 14.07.2021 г., Постановление № 479 от 16.08.2021 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Начальник отдела муниципальной службы и кадров /О.Ю. Демьяновская/**

**(руководитель, ответственный исполнитель) подпись расшифровка подписи**

**3. Основные результаты реализации муниципальной Программы, достигнутые в отчетном периоде:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цель | | Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей муниципальной Программы |
| задачи | результаты (индикаторы), достигнутые в отчетном году (например, введено объектов капитального строительства) |
| 1 | 2 | 2 | 4 |
| **Цель:** Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области | | | |
| 1 | Повысить качественный состав кадрового резерва | В кадровый резерв муниципальных служащих Варненского муниципального района включено  11 чел. | Формирование качественного состава кадрового резерва |
| 2 | Повысить уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации  в 2021 году – 22 чел. | Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы |

**4. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | Значения показателей (индикаторов) | | | Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года от плана (при наличии отклонения) |
| год, предшест-вующий отчетному  (факт) | отчетный год | |
| План по программе | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | муниципальная Программа | | | | | |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (обучение) | чел | 11 | 15 | 22 | Перевод сотрудников из технических работников в муниципальные служащие |
| 2 | Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (1 раз в 3 года), квалификационного экзамена | ед. | 0 | 0 | 0 |  |
| 3 | Степень соответствия нормативной правовой базы муниципального образования по вопросам муниципальной службы законодательству РФ и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы | % | 100 | 100 | 100 |  |
| 4 | Количество должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | ед. | 11 | 11 | 11 |  |
| 5 | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | чел. | 0 | 95 | 20 | В связи с карантинными мероприятиями диспансеризация проводилась не в полном объеме |

**5. Перечень мероприятий муниципальной Программы, реализация которых предусмотрена в отчетном году,**

**выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п\* | Наименование мероприятий муниципальной Программы | Ответственный исполнитель | Срок реализации | | Результаты | | Выполнено/  не выполнено |
| начала реализации | окончания реализации | запланированные | достигнутые |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Программа: | | | | | | |  |
| 1. | Разработка правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области, внесение изменений в действующие правовые акты | Демьяновская О.Ю. | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Повышение  эффективности  муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Разработано 4 правовых акта по вопросам реформирования муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области не разрабатывалось | выполнено |
| 2 | Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы:  - повышение  квалификации  муниципальных  служащих, получение  дополнительного  профессионального  образования | Демьяновская О.Ю. | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Повышение  образовательного уровня  и показателей  результативности служебной  деятельности | Количество  муниципальных  служащих,  прошедших курсы повышения  квалификации  в 2021 году – 22 чел. (183% от  запланированного) | выполнено |
| 3 | Проведение аттестации  муниципальных  служащих | Демьяновская О.Ю. | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Повышение  результативности  профессиональной  деятельности  муниципальных  служащих | Аттестация в 2021 году не была запланирована | выполнено |
| 4 | Формирование кадрового резерва | Демьяновская О.Ю. | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва | В кадровый резерв муниципальных служащих Варненского муниципального района включено  11 чел. | выполнено |
| 5 | Проведение  квалификационных  экзаменов  у муниципальных  служащих | Демьяновская О.Ю. | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Повышение  результативности  профессиональной  деятельности  муниципальных  служащих | Квалификационные экзамены не были запланированы и не проводились | выполнено |
| 6 | Мониторинг соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, а также общих принципов служебного поведения в соответствии с законодательством о муниципальной службе | Демьяновская О.Ю. | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Совершенствование  системы  управления  муниципальной  службы | Мониторинг  соблюдения  муниципальными служащими  ограничений  и запретов,  а также общих принципов служебного  поведения в соответствии с  законодательством о муниципальной службе проведен. Нарушений  не выявлено | выполнено |
| 7 | Работа Комиссии  по урегулированию  конфликта интересов | Демьяновская О.Ю. | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Внедрение  механизмов,  обеспечивающих осуществление  муниципальными служащими  профессиональной служебной  деятельности  в соответствии  с общими  принципами  служебного  поведения | Проведено  5 заседаний  Комиссии | выполнено |
| 8 | Организация проверки  представленных  муниципальными  служащими сведений о  доходах, об имуществе и  обязательствах  имущественного  характера, а также о  доходах, об имуществе и  обязательствах  имущественного  характера членов их семей  (супруга(супруги) и  несовершеннолетних  детей | Демьяновская О.Ю. | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Совершенствование  системы  управления  муниципальной  службы | Сведения о доходах, об имуществе и  обязательствах  имущественного  характера, а также о  доходах, об имуществе и обязательствах  имущественного  характера членов их семей (супруга(супруги) и  несовершеннолетних  детей, представленные МС, проверены  у 92 чел. (100%) | выполнено |
| 9 | Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе | Демьяновская О.Ю. | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Повышение  профессионального  уровня  муниципальных  служащих | Проведен  1 семинар  по вопросам противодействия коррупции | выполнено |
| 10 | Организация мероприятий в сфере противодействия коррупции | Демьяновская О.Ю. | 01.01.2020 | 31.12.2020 | Профилактика  и пресечение  коррупционных  правонарушений | Разработано:  - Методические рекомендации для руководителей муниципальных учреждений по организации работы по профилактике коррупции в МУ  - Методические рекомендации для муниципальных служащих по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе  - Методические рекомендации о порядке деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению МС и урегулированию конфликта интересов | выполнено |
| 11 | Диспансеризация муниципальных служащих | Демьяновская О.Ю. | 01.01.2020 | 31.12.2020 | Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва | Прошли диспансеризацию 20 чел. | В связи с карантинными мероприятиями диспансеризация проводилась частично |
| Итого по Программе:  количество мероприятий - 11, из них:  выполненных: 11  не выполненных: 0 | | | | | | | |

**6. Данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий муниципальной**

**Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование муниципальной Программы | Источники ресурсного обеспечения | Объем финансирования,  тыс. рублей | | Эффективность программы в % | Причины отклонения фактического финансирования от планового |
| план по программе | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | «Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области на 2020-2022  годы» | всего | 59,00 | 59,00 | 100,0 % |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |
| местный бюджет | 59,00 | 59,00 | 100,0 % |  |
| внебюджетные источники |  |  |  |  |